



REBIS

CONSULENTI

PER LA FORMAZIONE

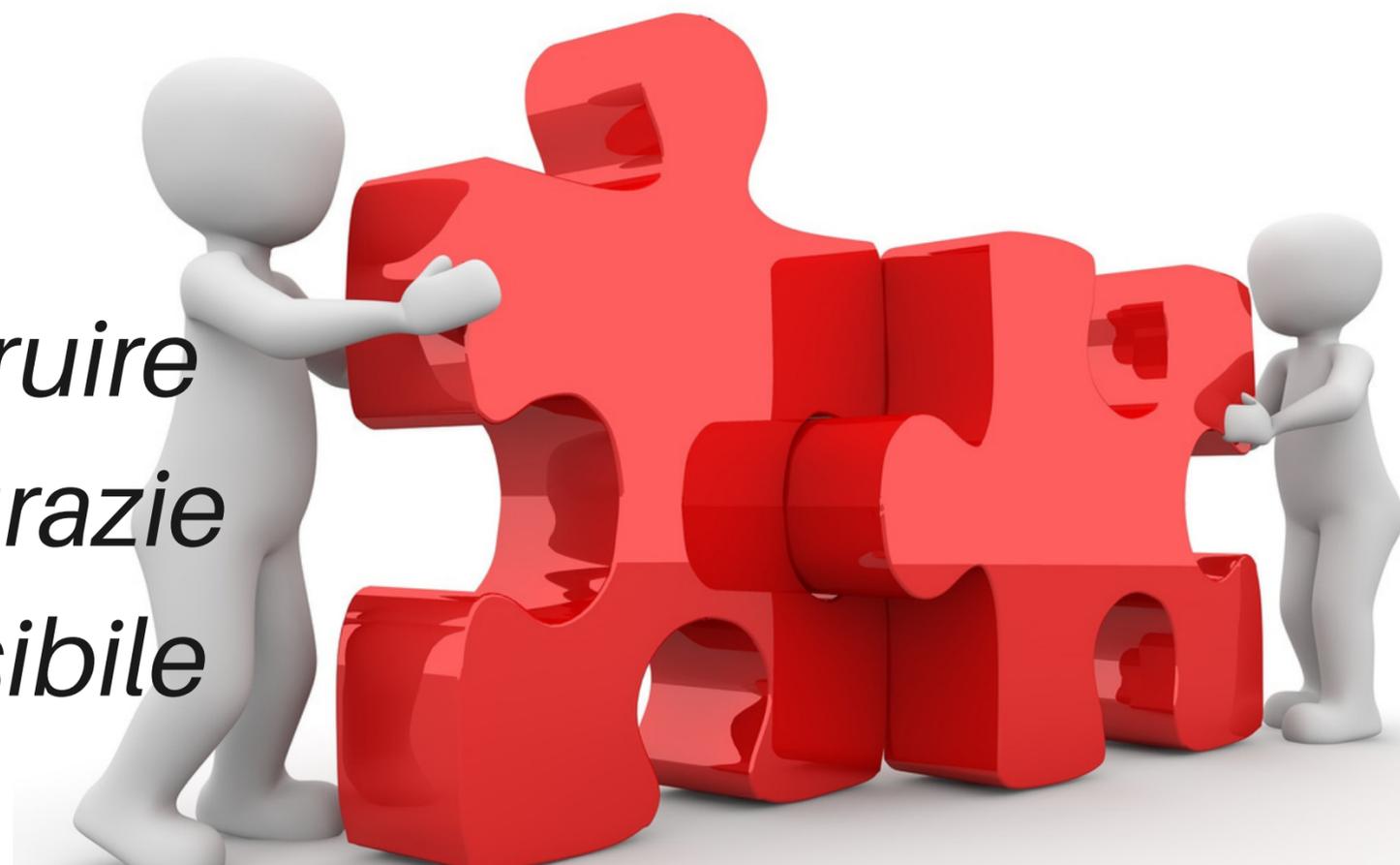
The background image shows four silhouetted figures in a grassy field at sunset. From left to right: a person crouching low to the ground, a person in a crouching-to-erect transition, a person walking upright, and a person standing upright holding a smartphone. A long wooden staff is carried by the second and third figures. The sky is filled with colorful, dramatic clouds in shades of orange, yellow, and blue.

PEOPLE MANAGEMENT
I TEAM CROSS GENERAZIONALI

INTRODUCTION

Le alleanze rendono forti.

*Comprendere, ingaggiare e co-costruire
team che uniscono talenti e unicità grazie
ad un dialogo generativo, comprensibile
a tutte le generazioni attive.*



OBIETTIVI



Ispirare i collaboratori nella crescita comune.



Migliorare la collaborazione costruttiva.



Esplorare l'intangibile del clima e creare il giusto empowerment.



Creare relazioni di valore.



Promuovere una cultura attrattiva.



Raccogliere i bisogni reale dei collaboratori e dei clienti.



Alimentare l'energia personale a beneficio del team.



Promuovere la responsabilità condivisa.



Includere i comportamenti delle generazioni diverse creando un sistema inclusivo..

TECNICHE

LE TECNICHE PER FORTIFICARE LE COMPETENZE
INDISPENSABILI



***Sessioni di group
coaching con i
team leader.***



***Stimoli di
formazione
esperenziale.***



***Action Plan
di ogni nuova
trasformazione.***



**Strumenti di
neuromanagement
per alimentare
efficacia
apprendimenti.**



***Misurazione
iniziale e finale.***



MODULO 1

- IN QUALE CONTESTO STIAMO VIVENDO.
- DA VUCA A TUNA A PERMACRISI.
- AGENDA 2030 E COMPETENZE INDISPENSABILI: LE SOFT SKILLS PER EVOLVERE.
- WHO: LAVORARE MEGLIO PER VIVERE MEGLIO.
- QUITEQUITTING E YOLO ECONOMY.
- PAROLA D'ORDINE RESKILL E UPSKILL



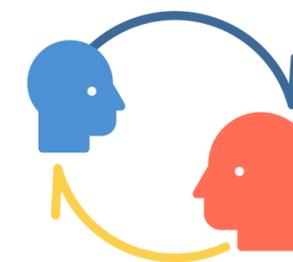
MODULO 3

- IL TEAM È UN ECOSISTEMA GENERATIVO.
- ALLINEARE IL TEAM PER INCLUDERE TALENTI E UNICITÀ CREANDO VALORE.
- LAVORARE SULLA COLLABORAZIONE PARTECIPATIVA.
- GLI STRUMENTI SOFT PER SVILUPPARE INGAGGIO.
- MEANINGFUL E DIALOGO PER COMPRENDERE.
- LE SOFT SKILLS AIUTANO A CO-COSTRUIRE.



MODULO 2

- LE 4 GENERAZIONI CHE CONVIVONO AL LAVORO
- BABY BOOMERS, X GENERATION, MILLENNIALS, Z GENERATION.
- CHI SONO, COSA DESIDERANO, COME SI COMPORTANO.
- PUNTI DI CONTATTO PREZIOSI DA IDENTIFICARE E ALIMENTARE



MODULO 4

- COMUNICARE OLTRE LE PAROLE.
- EMPATIA, EMPATIA, EMPATIA.
- LA COMUNICAZIONE NON VIOLENTA.
- ASCOLTO ATTIVO E DUPLICAZIONE.
- DEFINIRE LA MIGLIORE COMUNICAZIONE CHE CREA APPARTENENZA AL TEAM

IL PERCORSO IN NUMERI

APPRENDIMENTO ESPERIENZIALE

Apprendimento attraverso
sperimentazione di compiti, ruoli
in qui il soggetto
è **sempre** protagonista
per il raggiungimento
di un obiettivo definito.

12 ORE di LAVORO
INDIVIDUALE e di GRUPPO

MAINTENANCE ONE SHOT POST PERCORSO DI INTEGRAZIONE

MISURAZIONI COMPETENCE

La valutazione delle competenze
fornisce informazioni sull'efficacia
della formazione.

Concentrandosi sul metodo, la
valutazione delle competenze permette
di focalizzarsi sullo **sviluppo dei
dipendenti** e di creare un sistema
di formazione che permette
di migliorare il singolo.

COACH: ELGA CORRICELLI

- POSITIVE TRANSFORMATION CONSULTANT
- NEUROMANAGER POSITIVO NPA
- FUTURE WORK EXPERT
- CHIEF HAPPINESS OFFICER
- SELF-SCIENCE MASTER TRAINER
- INDIPENDENT DIRECTOR CERTIFIED BY INSEAD
- PROFESSIONAL COACH CERTIFIED ICF
- INNOVATION MANAGER
- HOGAN CERTIFIED ASSESSOR
- CO-FOUNDER ASSOCIAZIONE RICERCA FELICITA'



GRAZIE



REBIS

**CONSULENTI
PER LA FORMAZIONE**



Corso di Porta Romana 55,
20122 MILANO



026669090



www.rebis-srl.it

<https://rebis.videoformazione.net/j/>



m.minati@rebis-srl.it