



IL PROGRAMMA DI  
SVILUPPO DELLA  
LEADERSHIP ONLINE



# Learning by doing

fligby

Nella formazione dei piloti d'aereo avere ambienti di simulazione a rischio zero dove replicare situazioni reali e mettere alla prova i partecipanti consente di ridurre i tempi di apprendimento.

Anche nella leadership è così. Creare un ambiente di apprendimento esperienziale è un fattore decisivo per lo sviluppo dei futuri capi.

In questo ambiente sarà possibile testare e valutare le competenze trasversali e la gestione emotiva.



# Leadership Simulation FLIGBY

fligby

## Imparare la leadership dal gioco serio

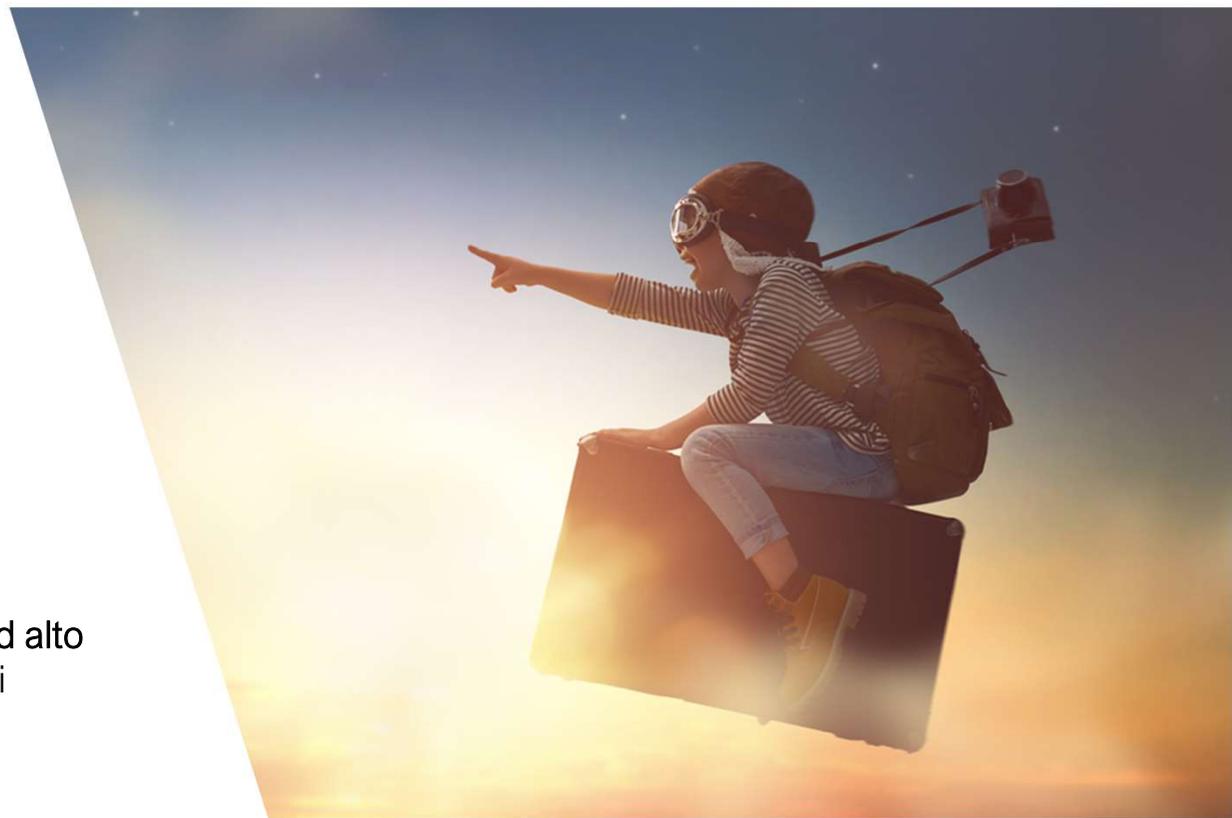
FLIGBY è un gioco di ruolo online interattivo che permette ai partecipanti di diventare Direttore Generale di un'azienda e mettere alla prova le proprie capacità di leadership.

La simulazione permette all'utente di:

- Assumere il ruolo di Leadership di un Team
- Seguire un percorso di crescita e change management;
- Prendere decisioni
- Ricevere feedback
- Sviluppare il modello di Leadership che promuove il Flow.

## A chi è destinato

Un percorso FLIGBY è l'ideale per **middle manager** e **talenti ad alto potenziale** di crescita. E' altresì ideale per lavorare sul livello di **coinvolgimento del personale**, sulla promozione di modelli di **leadership condivisa** e la preparazione di percorsi di **change management**.



 CAPOLEADER

# FLIGBY - SERIOUS GAME

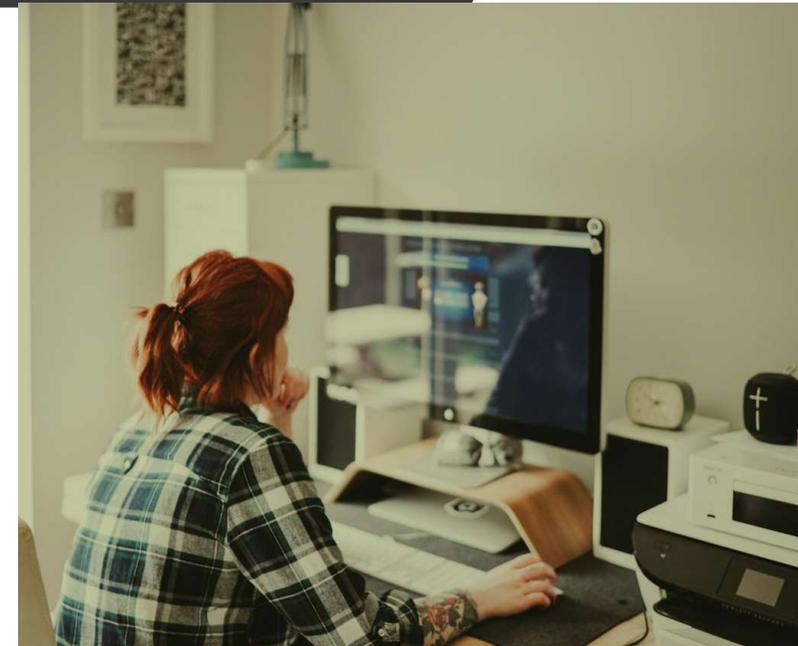
fligby

## Il gioco online

Sei appena stato nominato **Direttore Generale** della Turul Winery. Il tuo team di 7 persone si aspetta molto da te e anche il proprietario Bob Turul a bisogno del tuo contributo per risollevere le sorti della Winery.

In questo realistico e immersivo **gioco di ruolo** verranno messe alla prova le tue capacità decisionali (più di 150 decisioni) e nell'arco di 23 episodi testerai le tue capacità di leadership.

Il leadership game è online e può essere giocato in autonomia 7 giorni su 7 e h24.



Introducing FLIGBY  
The Ultimate Blended Solution  
Briefing Program

Your Team at Turul

fligby

Your Leadership Challenge



<b>Ellen McMason</b> Tasting room manager	<b>Joe Salieri</b> PR and events manager	<b>Larry Turul</b> Assistant to Chris and Alex	<b>Jen Goodwin</b> Executive assistant	<b>Rebecca Saber</b> Sales and marketing manager	<b>Chris Strickland</b> Vineyard manager	<b>Alex Davenport</b> Chief winemaker	<b>Bob Turul</b> Owner of the winery
--	---	---	---	---	---	--	---

©ALEAS Sims, California

www.fligby.com

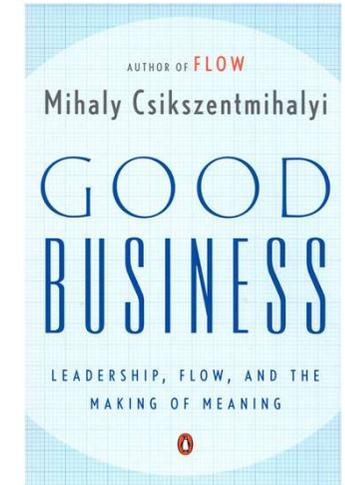
FLGB-RR-26

# Il Flow e Good Business

fligby

## Cos'è il Flow:

Il Flow è uno stato mentale in cui una persona che svolge un'attività è completamente immersa in una sensazione di concentrazione energica, pieno coinvolgimento e godimento. **Flow, creatività e felicità sono correlati.**  
Il Flow è la base per bilanciare divertimento e prestazioni.



## Cos'è un Good Business:

Un «Good Business» riguarda i **valori** ed è un termine che il Prof. Mihaly Csikszentmihalyi definisce come un **ambiente di lavoro piacevole** per i membri di un'organizzazione, attraverso il quale migliora la «balanced scorecard» aziendale (o di qualsiasi organizzazione), contribuendo in tal modo a società più **sane e sostenibili**.

Se c'è Flow nella tua azienda, i dipendenti rendono al massimo e il **lavoro** diventa una **fonte di divertimento e crescita personale**. La tua azienda diventerà un luogo di cui le persone non vedranno l'ora di far parte.



FLIGBY = FLOW Is Good Business for You



# Fligby è una Blended Solution

fligby

- ✓ FLIGBY mette insieme i vantaggi di un programma di sviluppo avanzato e un ottimo strumento di **assessment** e valutazione delle abilità di leadership.
- ✓ FLIGBY unisce aspetti di apprendimento **esperienziale** a contenuti **teorici** approfonditi.
- ✓ FLIGBY contiene momenti di gioco **individuali** e laboratori **collettivi** interattivi di condivisione dei risultati e degli spunti di apprendimento.



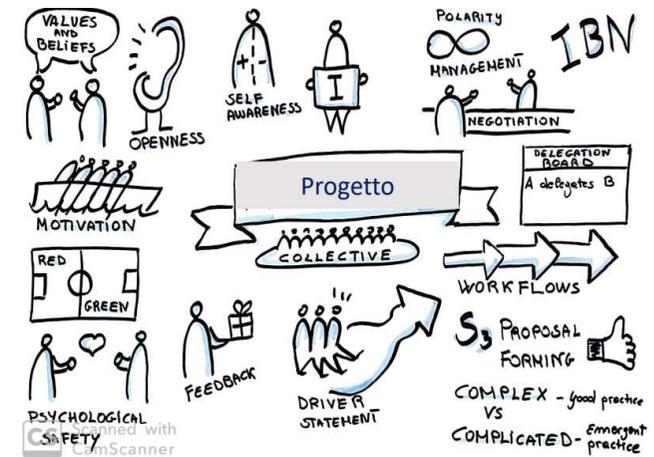
# Approccio alla facilitazione



Il nostro approccio alla facilitazione prevede l'utilizzo di pratiche inclusive che favoriscono il dialogo, la co-creazione e la responsabilizzazione del team coinvolto nel progetto.

Durante tutti i workshop previsti (briefing e debriefing) i partecipanti saranno coinvolti in conversazioni aperte che faranno emergere le tematiche e i punti chiave dell'intero percorso FLIGBY.

La raccolta dei punti chiave emersi dalle condivisioni saranno a disposizione dei partecipanti come materiale a cui potere attingere per ulteriore sviluppo sia individuale sia di gruppo.



# FLIGBY la nostra proposta



## Briefing Introduttivo



## Giocare con Fligby



## Debriefing

### Obiettivi del briefing introduttivo

- Generare motivazione
- Set-up e assistenza
- Sottolineare le regole e la struttura
- Presentare il sistema di reporting
- Spiegare gli obiettivi del gioco
- Gestire le aspettative
- Introdurre il concetto di Flow

### Obiettivi del Gioco

- Mettere alla prova le proprie competenze
- Ricevere feedback immediato sulle proprie decisioni
- Sperimentare approcci diversi alle situazioni
- Estrarre insegnamenti da situazioni pratiche
- Apprendere nuove modalità di coinvolgimento dei collaboratori.

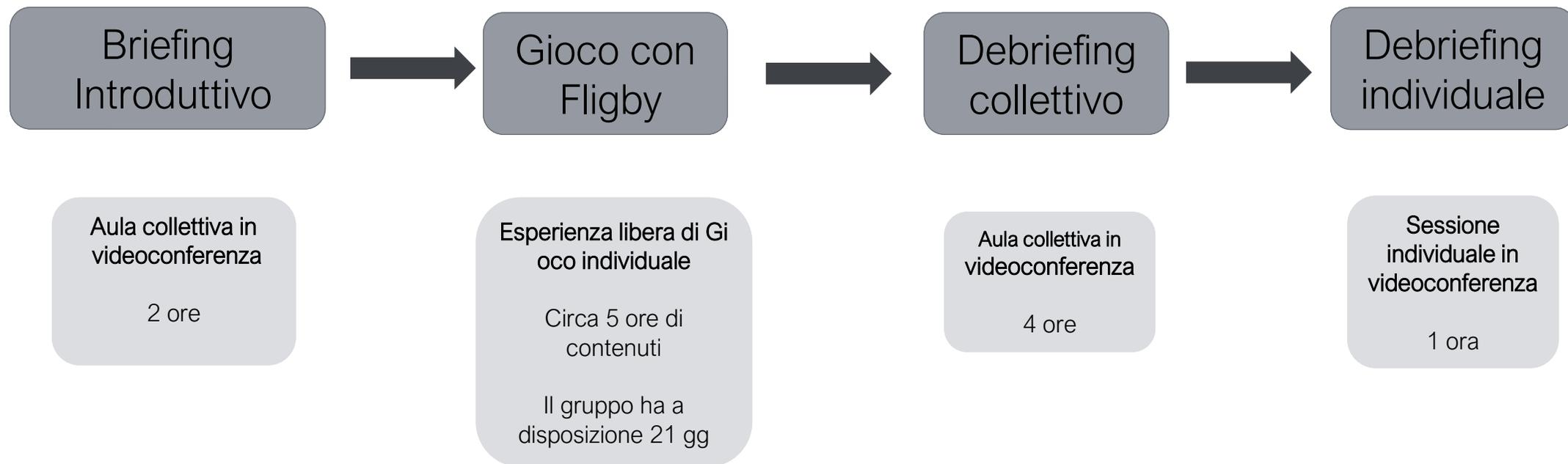
### Obiettivi del debriefing finale

- Feedback sui risultati del gioco e dei profili personali generati.
- Revisione della storia
- Interpretazione della vittoria o della sconfitta
- Spiegare un parallelo tra i dilemmi di FLIGBY e quelli aziendali
- Ricevere il feedback dei partecipanti

Il programma di formazione include una sessione di **coaching individuale** e la restituzione del Leadership report.

Il ruolo del programma di apprendimento è sottolineare il **messaggio della simulazione** in modo personale, sia inserendolo in un classico supporto organizzativo o di leadership o di integrarlo in altri processi come quello del coaching.

# FLIGBY il percorso



# FLIGBY Leadership Simulation



## PROPOSTA AULA VIRTUALE

- Formazione di una classe FLIGBY® composta da 10 partecipanti in ruoli manageriali di primo livello.
- Attività di briefing in aula virtuale in cui verrà presentata il modello di leadership basata sul Flow nonché i principi della Teoria del Flow applicati al business. (Circa 1 ora 30 minuti).
- I 10 partecipanti avranno accesso alla piattaforma FLIGBY® per un periodo di 21 gg in modo da sviluppare le 23 Scene che compongono la simulazione. Il gioco è rigiocabile una volta che è terminata l'ultima scena. (tempo medio di gioco 5 ore )
- Momento di debriefing collettivo in aula virtuale (4 ore). Analisi dei dilemmi affrontati dai partecipanti e parallelo con le esperienze reali affrontate in azienda. Discussione dei dati collettivi di gruppo e valutazione delle aree di miglioramento.
- Report dettagliato individuale per ogni partecipante con la valutazione delle 29 abilità di leadership misurate attraverso la simulazione. La funzione HR avrà uno speciale utente chiamato Osservatore con il quale potranno essere consultati online le statistiche di tutti i partecipanti.
- Attività di debriefing individuale per ogni partecipante con restituzione del profilo di leadership e discussione di tematiche individuali (1 ora 15 minuti per partecipante)



Chi lo ha apprezzato:

fligby



# FLIGBY® II Team

fligby



**STEFANO SELVINI**  
**facilitatore e coach**  
**fondatore di Capoleader.com**

20 anni di carriera manageriale in multinazionali ben strutturate. Mi occupavo di controllo di gestione e proprio dalla carriera di Group Controller sono passato alla professione di business coach e facilitatore.

Ho una vera passione verso il gioco serio e l'apprendimento attraverso il divertimento. Utilizzo la metodologia **Lego® Serious Play®** per sbloccare il potenziale dei team e facilitare il pensiero la comunicazione e il problem solving.

Sono il fondatore di **CapoLeader.com** e ho introdotto la **Leadership Simulation Fligby®** sul mercato italiano.

Facilito in italiano e in inglese, sia in presenza sia online.



# FLIGBY® II Team

fligby



## ERIKA NEGRO facilitatrice e coach

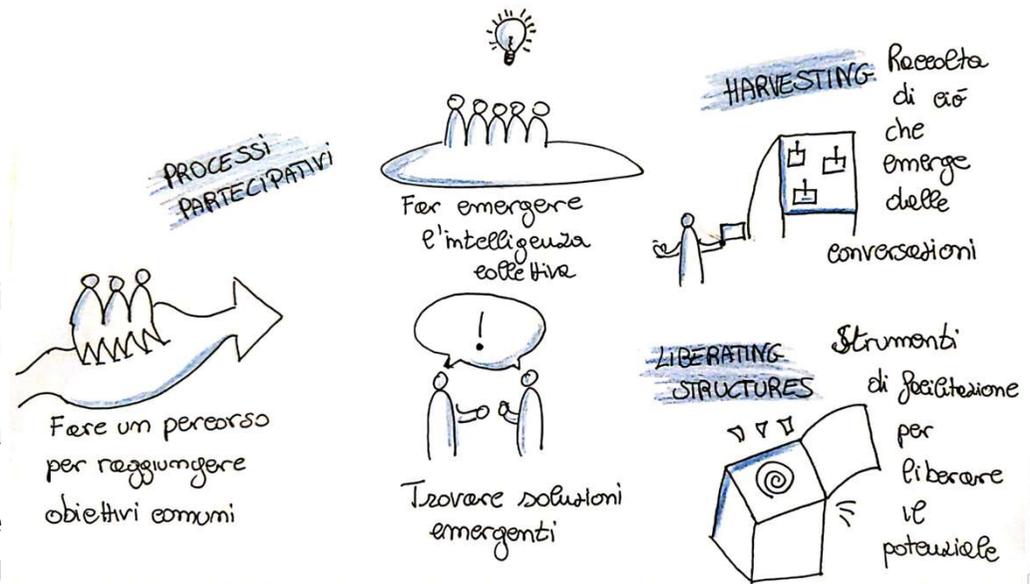
In Commissione Europea ho lavorato nel ruolo di training manager e di consulente interna occupandomi del design e della facilitazione di team building e workshop per lo sviluppo della leadership.

Attraverso il mio lavoro faccio emergere l'intelligenza collettiva e aiuto a sviluppare il potenziale sia individuale sia di gruppo.

Il mio approccio alla facilitazione dei processi partecipativi avviene attraverso la pratica dell'Art of Hosting e l'utilizzo delle Liberating Structures.

Mi dedico con impegno e passione allo sviluppo di percorsi formativi personalizzati che permettono ai gruppi di lavoro di migliorare le relazioni e l'attività lavorativa.

Facilito in italiano e in inglese, sia in presenza sia online.



# IL TEAM

fligby



## CATERINA MIZZAU HR Freelance - Business Coach - Trainer

15 anni di esperienza nel mondo HR mi hanno permesso di leggere, conoscere e contribuire a cambiare molteplici contesti aziendali.

Oggi, come Business Coach e consulente, le competenze acquisite sono a mia disposizione per entrare in connessione con l'organizzazione e aiutare manager e collaboratori a innescare il loro potenziale.

**Ascolto, leggo le situazioni** su piani relazionali che sfuggono allo sguardo quotidiano e **accompagno verso la consapevolezza** propedeutica ad una nuova possibile fase.

Lo **spessore della relazione**, la **passione** infinita per la nuvola umana che costituisce l'organizzazione e un pizzico di creatività - **a volte danzante** - sono gli ingredienti che metto a disposizione per la customizzazione di ogni processo.



# FLIGBY® leadership simulation

fligby



I PROSSIMI PASSI



 C A P O L E A D E R

  
REBIS  
CONSULENTI  
PER LA FORMAZIONE