

La Bussola del Team

 CAPOLEADER



**Alla c.a. del
Responsabile delle
risorse umane**


REBIS
CONSULENTI
PER LA FORMAZIONE

Qual è lo stato attuale del Team ? Quali le aspirazioni?

Questo workshop è studiato per far allineare la visione, riconoscere i fattori critici della vita del team, lo scopo, l'identità ed evidenziare i principi che guidano il decision making.



Workshop – La Bussola del Team

PROPOSTA

La proposta è quella di far confrontare in workshop di una mezza giornata i membri del team. Per sua natura la metodologia LEGO® SERIOUS PLAY® mette a confronto tutte le parti in causa quindi è pensato per coinvolgere in forma verticale tutti i membri (modalità top-down).

Il numero di partecipanti per ogni laboratorio è di 15.



Workshop – La Bussola del Team



Contenuti

Questo workshop è progettato per liberare il pieno potenziale di qualsiasi team in maniera rapida, efficace e profonda. Si tratta di un processo che porterà un gruppo di persone verso quello che chiamiamo «Real Team»: un team che mostra caratteristiche come coltivare idee, essere vigile e flessibile, condividere le idee in modo trasparente, essere auto-motivato e formato da individui che possono connettersi l'uno all'altro.

I partecipanti approfondiranno la conoscenza l'uno dell'altro e del comportamento del gruppo come team. I membri del team avranno la possibilità di decidere quali parti della propria identità sono utili per il team e quali parti sono invece meno produttive. Tutto questo allinea e cristallizza il potenziale del Team.

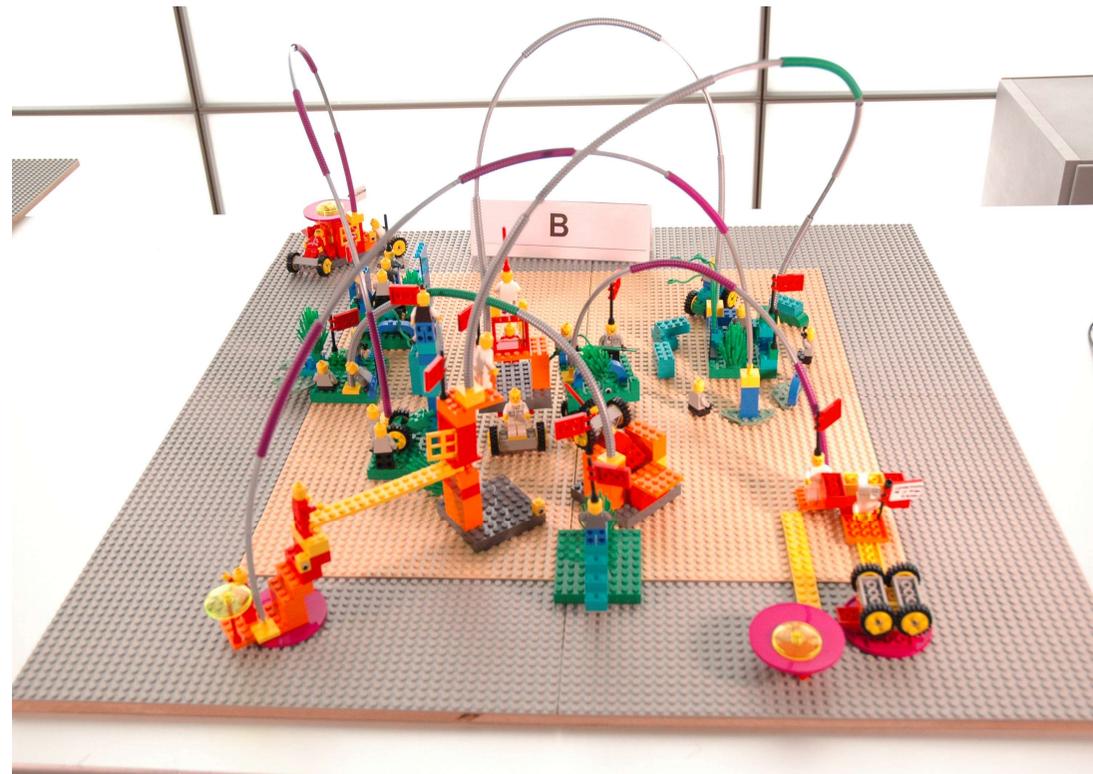


Workshop – La Bussola del Team

Perché?

Perché abbiamo bisogno di una strategia in tempo reale per il team?

- Il gruppo di persone potrebbe non comportarsi come un Team;
- Il gruppo ha raggiunto il massimo possibile con le attuali dinamiche di gruppo. La sua prossima evoluzione non verrà dall'aggiungere altre competenze e risorse, ma consisterà nella realizzazione di una sinergia;
- C'è il desiderio di creare il miglior team di leadership/sviluppo/gestione progetti possibile;
- Si pensa che i team siano il luogo dove si crea valore vero. E' pertanto fondamentale che le persone agiscano intenzionalmente, in maniera coordinata e che i membri del team riconoscano il loro potenziale collettivo.



LEGO® SERIOUS PLAY®



In cosa consiste il metodo:

LSP è una tecnica di facilitazione del pensiero, della comunicazione e del problem solving utilizzata nel corso di riunioni nelle quali i partecipanti utilizzano i mattoncini LEGO per creare metafore della propria vita organizzativa, delle proprie esperienze e delle proprie emozioni.

Questa metodologia è stata creata in risposta ad un periodo non facile dalla LEGO verso la metà degli anni '90, inizialmente come sviluppo strategico interno e successivamente proposto al mondo intero.



Quando usare il metodo:

E' una buona idea usare LSP se è importante:

- Che ognuno riesca a contribuire con le proprie idee, competenze e opinioni in un contesto pratico;
- Che le riunioni promuovano un dialogo onesto e comunicazione collaborativa;
- Che nessuno dei partecipanti domini la riunione a spesa degli altri, ad esempio, seguendo un'agenda personale;
- Quando il soggetto è complesso e multiforme, e non è presente una risposta chiara e semplice;
- E' necessario avere una fotografia ampia della situazione, vedere le connessioni ed esplorare le varie opzioni e soluzioni potenziali;
- Quando i partecipanti sono eterogenei in età, background professionale e status gerarchico.



Perché è efficace:

- Nel metodo LSP il mattoncino viene utilizzato come linguaggio comune che tutti possono utilizzare, a prescindere dalla posizione, cultura, età ed educazione.
- Il punto di partenza di LSP è l'individuo (non il gruppo) Questo significa che la struttura del processo richiede che ognuno sia attivamente coinvolto nel processo decisionale, incrementando la possibilità che i partecipanti «onorino» gli impegni assunti.
- Il metodo LSP produce idee e risultati più concreti, perché ognuno ha il tempo di costruire le proprie risposte e riflessioni prima che la discussione inizi.
- Le riunioni LSP si focalizzano sul contenuto perché la discussione non è mai sulla persona ma sempre sul mattoncino. In tal modo vengono eliminati i conflitti.



CHI SIAMO



STEFANO SELVINI
facilitatore e coach
fondatore di Capoleader.com

20 anni di carriera manageriale in multinazionali ben strutturate. Mi occupavo di controllo di gestione e proprio dalla carriera di Group Controller sono passato alla professione di business coach e facilitatore.

Ho una vera passione verso il gioco serio e l'apprendimento attraverso il divertimento. Utilizzo la metodologia **Lego® Serious Play®** per sbloccare il potenziale dei team e facilitare il pensiero la comunicazione e il problem solving.

Sono il fondatore di **CapoLeader.com** e ho introdotto la **Leadership Simulation Fligby®** sul mercato italiano.

Facilito in italiano e in inglese, sia in presenza sia online.

